

GESEG tem nova estrutura

No dia 09 de julho corrente, durante Reunião Informativa de Resultados e Realizações conduzida pelo Sr. Guilherme Santos – Presidente do Grupo BERTILLON, foi apresentada a alteração ocorrida na estrutura operacional da Empresa, com a criação de novas áreas e promoção de colaboradores.

A nova estrutura vem ao encontro da necessidade de adequação das áreas, concomitante ao crescimento da Empresa e seus processos.

Integram essa nova fase as seguintes alterações:

- Área de Apoio Técnico passa à categoria de Setor, sendo o Sr. Antonio Neto designado para assumir sua chefia;
- Criação de Área Administrativa, para apoio às atividades desenvolvidas no GESEG, sendo designada a Sra. Conceição Alves para assumir a Coordenação da área;
- Sr. Orlando Auzier designado para assumir a gerência do GESEG;
- Eduardo Brito – designado para assumir atividades locais do SEOPE, como adjunto da chefia;
- Mazoel Dias – designado para assumir a coordenação da área móvel (Transporte de Valores e Escolta Armada), subordinada ao SEVIG;
- Leandro Nunes – designado para



Auzier, Conceição Alves, Leandro, Antonio Neto, Eduardo e Mazoel.

assumir a Chefia do SERHU

Aos colegas que alcançaram tão significativo reconhecimento em suas vidas/carreiras profissionais, oferecemos nossos parabéns e o desejo que este sucesso seja o começo de muitos outros que poderão vir!

Leia os depoimentos de alguns colegas promovidos:

“A fase profissional que estou vivendo reflete o resultado de uma caminhada positiva, que se iniciou em 29 de setembro de 1995, quando fui contratado por nossa empresa para a função de vigilante. Na época, tinha acabado de dar baixa da Força Aérea Brasileira, e a minha escolha foi continuar em uma atividade com os mesmos princípios que movem essa instituição: Disciplina e Hierarquia. Na

BERTILLON, percebi que poderia me desenvolver profissionalmente e reforçar princípios que só se aprendem no “berço” familiar, pois fui abençoado por Deus ao poder trabalhar em uma empresa íntegra com esta, pelo que agradeço a Deus, à BERTILLON e a minha família (pais, esposa e irmãos) por mais essa conquista em minha vida.” (Antônio Neto)

“Para mim, a promoção denota o reconhecimento da empresa para com o seu colaborador, no que tange ao seu auto-desenvolvimento e, por conseguinte, amadurecimento profissional. Representa muito para mim, pois é o resultado de meu crescimento como ser humano. Reforça a política da empresa em promover o gradual e constante crescimento da Bertillon e de seus colaboradores.” (Orlando Auzier)

“Este processo de promoção representou uma sensação gostosa de reconhecimento, dando-me essa chance para dar continuidade a esta história de aproximadamente 12 anos. Tenho certeza, que esta vitória só foi alcançada, graças ao meu esforço, dedicação, respeito e responsabilidade.” (Conceição Alves)

SGQ recebe 7a. Auditoria Interna

As exigências do mercado e a busca contínua da melhoria levam nossa empresa a avaliar, periodicamente, a conformidade de seu Sistema de Gestão da Qualidade pela norma ISO 9001. Através de verificações e avaliações, as auditorias de conformidade são um dos principais instrumentos utilizados pelo Grupo Bertillon para monitoramento do SGQ, como meio de garantir que a empresa está adotando as melhores práticas em seus negócios e que os processos e serviços atendem aos requisitos pré-estabelecidos em normas e procedimentos internos. Neste caso, sendo a auditoria realizada pela própria empresa em

seus processos e serviços, é chamada de Auditoria de 1ª parte.

É sempre bom lembrar que uma empresa certificada passa confiança aos clientes, diferenciando seus serviços de outros encontrados no mercado, mas de origens e qualidade duvidosas.

A 7ª Auditoria Interna da Qualidade tem como objetivo contribuir para a melhoria do SGQ das empresas Bertillon e Conecta, com vistas à recertificação, de acordo com os requisitos da NBR ISO 9001:2000. A reunião de abertura ocorreu em 17/junho/2008, com encerramento previsto para 27/agosto/2008. Acompanhe o Cronograma de Atividades:

FOCO	DATA	EQUIPE DE AUDITORIA	ÁREA AUDITADA
4.2 – Requisitos de documentação;	Abertura 17/06/2008	RD	
4.2.3 – controle de documentos (atividades devidamente documentadas, elaboração e fluxo de aprovação, análise crítica e atualização, versão vigente, legibilidade, identificação de obsoletos em meio físico);	18 e 19/06/2008	1ª etapa Felipe – Emmanuel Rodrigues.	GESES (05 POSTOS DE SERVIÇO)
4.2.4 – controle de registros (identificação, armazenamento, proteção, recuperação, tempo de retenção e descarte).	22 a 23/07/2008	2ª etapa Helena – Marilene Teixeira.	GESEL (02 POSTOS DE SERVIÇO)
8.2.3 – Medição e monitoramento de processos (Scorecard – indicadores)	11 a 14/08/2008	3ª etapa RD – Leandro Nunes, Carlos Marcílio.	GESEG (SEVIG, SEOPE, ÁREA TÉCNICA, 05 POSTOS DE SERVIÇO, no mínimo)
8.5 – Melhorias	18/08/2008	Mário – George Brasil, Raimundo Simões, Sérgio Munilo.	GECOM (SEVEN, SEFAT)
8.5.2 e 3 – ações corretivas e preventivas (tratamento de ocorrências e melhorias registradas no docAction)	19 a 21/08/2008	Lacerda – Rafael Nunes, Alberto Chaves	PRES/RD/CONTROL/AINF/DAFI (SERHU, SEPEs, SEFIN, SESUP, SECON)
	Encerramento 27/08/2008	RD	

Praticando o 5S sob um novo olhar.

Para aqueles que ainda pensam no 5S apenas como um programa para manter limpo o ambiente de trabalho e que, após alguns dias de prática o deixam de lado, não mais fazendo parte das atividades do dia-a-dia, sinto dizer que está perdido no tempo ou não atualizou suas informações. Portanto, vamos aproveitar e corrigir esta lacuna. Muito mais amplo e complexo, a prática do 5S dá uma nova dimensão a como você vê e pensa o ambiente de trabalho. Originalmente nascido no Japão com as cinco palavras iniciando com “S” (Senso) eram mais adequadamente vistos como características de uma pessoa ou organização (exemplo – organizada, limpa, bem cuidada, etc.) do que como etapas em um processo (como organização, arrumação, limpeza).

Trazendo para nossa vivência e atualizando as informações/conhecimento, inspecionar os 5S é uma maneira de estimar o quanto a organização se concentra nas prioridades, reduz desperdícios e elimina as causas não-

conformes de tudo o que faz.

Incorporar o 5S, significa que a prática do mesmo é inerente, que faz parte da rotina, tal como uma pessoa que se disponha a ser um atleta, terá que ter na sua rotina hábitos que o preparem para disputar provas e competições. Caso contrário, não poderá ser considerado como tal.

Como um projeto, o 5S precisa ter começo e fim para sua implantação. É imprescindível “fazer um 5S” em vez de “praticar os 5S”. Assim, praticar os 5S exige atividade, ou seja, não é possível ser limpo sem alguma coisa. Organizações bem sucedidas integram as atividades do 5S em suas rotinas em vez de separá-las em projetos ou exemplos. Elas praticam o 5S em tudo o que fazem.

Nós, da Bertillon, precisamos acelerar o passo, precisamos buscar recursos no tempo que está passando e inserir, cada vez mais, como uma opção e um estilo de vida pessoal e profissional, a oportuna prática do 5S.

Equipe GESEG recebe reforço

Contratado para ocupar a chefia do SEVIG, a Família BERTILLON dá as boas vindas ao novo colega Paulo Marcelo, escolhido após processo seletivo coordenado pelo SERHU.

Temos certeza que a decisão da Empresa foi baseada nas melhores expectativa de acerto, haja vista a relevância do cargo e a importância do mesmo na estrutura da Empresa.

Desejamos ao Paulo Marcelo votos de sucesso nesta nova etapa....

Supervisor Mazoel é destaque na mídia local

Outro profissional que já chega fazendo a diferença é o Supervisor Mazoel. Recentemente contratado para a posição (é colaborador da Bertillon desde abril), Mazoel foi entrevistado pelo Jornal Liberal,

em matéria sobre a importância do trabalho do militar que deixa a farda (publicado dia 30 de junho de 2008), onde tão bem soube posicionar-se e representar nossa Empresa. Mazoel, parabéns pelo destaque!!



Equipe de Asseio e Conservação lotada na SINOBRAS, em Marabá.

Promoção de Colaboradores

Parabenizamos os colaboradores João Carneiro e Márcio Vick pela promoção recebida. Ocupando anteriormente o cargo de Vigilante (Márcio) e armeiro (João), estes profissionais demonstraram, ao longo de seu tempo de trabalho na BERTILLON, dedicação, seriedade, vontade de aprender e de crescer junto com a Empresa. E, fazendo valer todo esse esforço e empenho, foram promovidos para Inspetor, merecidamente.

Votos de sucesso e vitórias nesta nova etapa!!

BERTILLON NOTÍCIAS é o principal veículo de comunicação das empresas Bertillon e Conecta. Objetiva difundir notícias sobre o Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ e as conquistas das empresas, promover continuamente a integração entre colaboradores e a comunicação com clientes.



Redação e Edição:
Secretaria do Comitê de Gestão
www.bertillon.com.br / informativ@bertillon.com.br

Editoração Eletrônica, Fitolitos e Impressão:
Nikkei Design

Colaboraram com esta edição: Georgete Costa (DAFI), Leandro Nunes (SERHU) e Conceição Verbicaro (RD).

Editorial

Construir um ambiente saudável.

Pode-se afirmar que o século XXI será conhecido como a era da cooperação, da colaboração e da união.

Mas para que este objetivo se consolide cada vez mais, todos nós, que compomos o quadro de colaboradores da empresa, precisamos buscar sempre trabalhar em um clima saudável, que aceita a diferença de opinião, que entende poder haver uma discussão acalorada na busca da defesa de opiniões e que, tendo definido como valor, repudia fatos desagregadores como intrigas e estrelismos.

O líder atual e inteligente tem essa percepção e identifica o problema através das pessoas, para que essas “ervas daninhas” percam forças e não prejudiquem o ambiente de trabalho e a produtividade. Sendo, portanto, de suma importância que o líder saiba filtrar o que escuta para ter o máximo de cautela em não prejudicar o próximo, nem a si mesmo.

Assim, sabedor de que o maior bem que uma organização possui são os profissionais que a compõem, é imperioso zelar pela higiene e harmonia de nossas conversas nas relações do trabalho, esforçando-nos para amadurecer e educar os sentimentos negativos, para que todos nós, enquanto grupo de trabalho, também crescamos em cooperação, colaboração e união.



Silvio - ASG



Sarmiento - Inspetor



Paulo - Vigilante Escolta



Renato - Vigilante



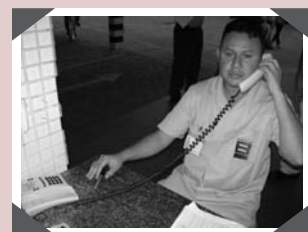
Rildo - Vigilante



Elder - ASG



Luiz - Vigilante



Alexandre - Porteiro



Emmanuel - Téc. Seg. do Trabalho



Anderson - Vigilante

Feliz dia dos Pais

Pai de Todo Jeito

Tem pai que ama, tem pai que esquece do amor.

Tem pai que adota, tem pai que abandona,
tem pai que não sabe que é pai,
tem filho que não sabe do pai.

Tem pai...

Tem pai que dá amor, tem pai que dá presente.

Tem pai por amor, tem pai por acaso.

Tem pai que se preocupa com os problemas do filho,
tem pai que não sabe dos problemas do filho...

Tem pai...

Tem pai que ensina, tem pai que não tem tempo.

Tem pai que sofre com o sofrimento do filho,
tem pai que deixa o filho esquecido.

Tem pai...

Tem pai que encaminha o filho, tem pai que o deixa no caminho.

Tem pai que assume, tem pai que rejeita.

Tem pai que acaricia, tem pai que não sabe onde está o filho que
precisa de carinho.

Tem pai que afaga, tem pai que só pensa em negócios.

Tem pai de todo jeito.

E você?

Que tipo de pai você é?

Eu quero um pai, apenas um pai que esteja
consciente do amor que tem para dividir...

Eu quero um pai, apenas um pai que seja AMIGO!

A todos os Pais, um carinhoso abraço! Deus Pai os abençoe!
(autor desconhecido)



Manfredo - Vigilante



Alberto - Tec. Sistema de Alarme



Aidenor - Vigilante



Fazzi - Vigilante



Frank - Vigilante



Ben Hur - Porteiro



Ney Pereira - Porteiro



Mafra - Vigilante Escolta



Alessandro - Vigilante



Andre Luiz - Vigilante